

De collectieve WGA Hiaat verzekeringen voor werknemers

Inkomensoplossingen bij arbeidsongeschiktheid

Wordt u ziek en bent u na twee jaar nog niet (volledig) aan het werk? Dan krijgt u te maken met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Dit kan betekenen dat uw inkomen flink omlaag gaat. Om een te grote daling in uw inkomen op te vangen, heeft Nationale-Nederlanden verschillende verzekeringen ontwikkeld. De WGA Hiaat verzekering is daar één van. Deze verzekering loopt via uw werkgever.

Waarom een WGA Hiaat verzekering?

Met een WGA Hiaat verzekering bent u bij arbeidsongeschiktheid verzekerd van een aanvulling op de WGA-uitkering van de overheid. WGA staat voor Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten. Dit is een regeling die valt onder de WIA. U krijgt met deze wet te maken als u langer dan twee jaar (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen kan dan flink dalen. De WGA Hiaat verzekering vangt dit financiële risico op.

Let op:

Deze uitkering is nooit hoger dan het maximum premieloon. Dit is het loon waarover de premies voor de werknemersverzekeringen worden berekend.

Wij bieden de volgende hoofddekkingen:

- Aanvullingszekerheid
- Aanvullingszekerheid Uitgebreid

Daarnaast bieden wij nog twee aanvullende dekkingen:

- Inkomenscompensatie
- Inkomenscompensatie Meerjarig

Vraag uw werkgever hoe het WGA Hiaat in uw bedrijf is verzekerd.



De WGA-uitkering

Als u na twee jaar ziekte minimaal 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt bent, dan komt u terecht in de WIA. U heeft dan recht op een loongerelateerde WGA-uitkering. Hoe lang u deze uitkering krijgt, hangt af van uw arbeidsverleden. De uitkering duurt minimaal drie maanden en maximaal drie jaar en twee maanden. Als u daarna nog altijd minimaal 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt bent, dan komt u in aanmerking voor een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering. De WGA-vervolguitkering is gebaseerd op het minimumloon. Daardoor gaat uw inkomen flink achteruit.

Aanvullingszekerheid

De dekking Aanvullingszekerheid vult uw inkomen aan als u een WGA-vervolguitkering krijgt en u minder dan 50% van uw inkomen nog zelf verdient. Met andere woorden: als u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit benut. U heeft recht op een uitkering als u minimaal 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt bent.

De uitkering wordt als volgt berekend: $70\% \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} \times (\text{oud jaarloon tot maximaal het maximum premieloon} - \text{minimumloon})$. Het oud jaarloon is het inkomen dat uw werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd.

Aanvullingszekerheid Uitgebreid

De dekking Aanvullingszekerheid Uitgebreid vult uw inkomen aan als u een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering krijgt. Wij vullen het inkomen aan tot 70% van het oude jaarloon tot het maximum premieloon.

De uitkering wordt als volgt berekend: $70\% \text{ van uw oude jaarloon (tot maximaal het maximum premieloon) } - (\text{WGA-uitkering} + 70\% \text{ van uw nieuwe jaarloon} + \text{andere wettelijke uitkering})$.

Als u zelf nog minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit verdient, dan ontvangt u een WGA-loonaanvullingsuitkering. Wij keren dan een bonus uit van 5% van uw oude jaarloon tot maximaal het maximum premieloon.

Aanvullende dekkingen

Bent u minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een WIA-uitkering. Vaak gaat uw inkomen dan omlaag. In het gunstigste geval kunt u nog wel werken, maar meestal tegen een lager loon. Als u in deze situatie terecht komt, dan bieden wij de Inkomenscompensatie of Inkomenscompensatie Meerjarig.

Deze verzekering vult uw inkomen aan voor een vooraf overeengekomen periode. Het is een aanvullende dekking die uw werkgever bij de Aanvullingszekerheid of Aanvullingszekerheid Uitgebreid kan afsluiten.

Inkomenscompensatie

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie vult uw inkomen aan als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Met Inkomenscompensatie krijgt u dan maximaal één jaar een uitkering.

De uitkering wordt als volgt berekend: $25\% \times \text{oud jaarloon}$ tot maximaal het maximum premieloon.

Inkomenscompensatie Meerjarig

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig vult uw inkomen aan als u minimaal 15% en minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. U heeft dan geen recht op een WIA-uitkering. Uw werkgever heeft gekozen voor een uitkeringsduur van vijf of tien jaar. De hoogte van de uitkering hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid en uw oude jaarloon tot maximaal het maximum premieloon. Uw werkgever heeft een dekkingspercentage gekozen van 70% of 100%.

De uitkering wordt als volgt berekend: $\text{dekkingspercentage} \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} \times \text{oud jaarloon}$ tot maximaal het maximum premieloon.

Rekenvoorbeeld

Ronald is 47 jaar en verdient € 40.000,- per jaar. Hij krijgt last van zijn rug en wordt ziek. Na 2 jaar keurt UWV hem. De keuringsarts en de arbeidsdeskundige beoordelen dat Ronald 30% arbeidsongeschikt is. Hij heeft dus geen recht op een WIA-uitkering.

Uitkering Inkomenscompensatie

$25\% \times € 40.000,00 = € 10.000,00$ (maximaal één jaar).

Uitkering Inkomenscompensatie Meerjarig (bijvoorbeeld 100%)

$100\% \times 30\% \times € 40.000,00 = € 12.000,00$.

Afhankelijk van de gekozen uitkeringsduur wordt dit bedrag 5 of 10 jaar uitgekeerd. Uw werkgever kan er ook voor kiezen om het bedrag niet volledig te verzekeren (een dekkingspercentage van 70%). In dat geval is de uitkering € 8.400,- per jaar.

Rekenvoorbeeld

Sylvia werkt als administratief medewerkster en verdient € 32.000,- per jaar. Als gevolg van een ernstige sportblessure wordt ze ziek en na twee jaar wordt ze voor 50% arbeidsongeschikt verklaard. Omdat Sylvia nog voor 50% arbeidsgeschikt is, zou ze nog € 16.000,- kunnen verdienen. Dit is haar restverdiencapaciteit. Maar Sylvia vindt geen passend werk en raakt werkloos. Haar AOW-leeftijd is 67 jaar.

Aanvullingszekerheid

Het totale inkomen van Sylvia bij deze verzekering is in 2016:

Nieuw jaarloon	€ 0
WGA-vervolguitkering	€ 6.916 ¹
Uitkering Aanvullingszekerheid	€ 4.284 ²
Totaal	€ 11.200

(oftewel 35% van het loon van € 32.000)

Aanvullingszekerheid Uitgebreid

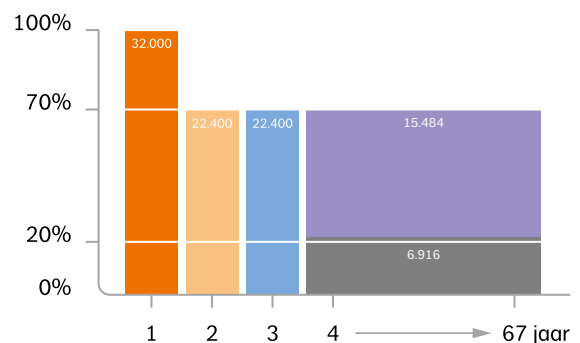
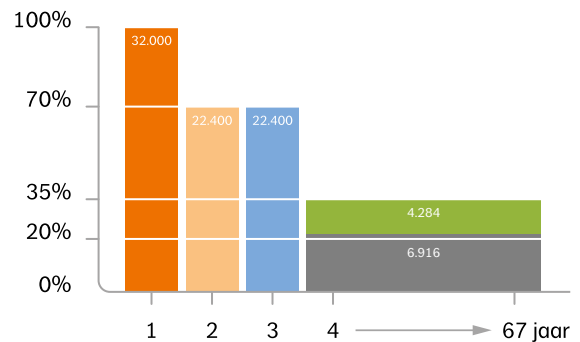
Het totale inkomen van Sylvia bij deze verzekering is in 2016:

Nieuw jaarloon	€ 0
WGA-vervolguitkering	€ 6.916 ¹
Uitkering Aanvullingszekerheid Uitgebreid	€ 15.484 ³
Totaal	€ 22.400

(oftewel 70% van het loon van € 32.000)

Als het Sylvia lukt om minimaal 50% van haar restverdiencapaciteit te verdienen, ontvangt zij een bonusuitkering van 5% (€ 1.600).

- In deze situatie heeft Sylvia recht op een WGA-vervolguitkering van UWV. Deze uitkering wordt als volgt berekend:
 $70\% \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} \times \text{minimumloon}$.
 Het minimumloon in 2016 is € 19.759.
 In dit voorbeeld is de uitkering: $70\% \times 50\% \times € 19.759 = € 6.916$.
- Aanvullingszekerheid vult de WGA-vervolguitkering aan.
 De uitkering is: $70\% \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} \times (\text{oud jaarloon tot maximaal het maximum premieloon} - \text{minimumloon})$.
 In dit voorbeeld is de uitkering:
 $70\% \times 50\% \times (€ 32.000 - € 19.759) = € 4.284$.
- Aanvullingszekerheid Uitgebreid vult het inkomen aan tot 70% van het oude jaarloon tot maximaal het maximum premieloon.
 De uitkering is: $70\% \text{ van uw oude jaarloon (tot maximaal het maximum premieloon)} - (\text{WGA-uitkering} + 70\% \text{ van uw nieuwe jaarloon} + \text{andere wettelijke uitkering})$. Sylvia ontvangt geen nieuw jaarloon of andere wettelijke uitkering. In dit voorbeeld is de uitkering dus: $(70\% \times € 32.000) - (€ 6.916) = € 15.484$.



- Eerste jaar: loondoorbetaling door werkgever
- Tweede jaar: loondoorbetaling door werkgever
- Derde jaar: WGA-loongerelateerde uitkering van UWV van een jaar (Sylvia werkt in dit voorbeeld 12 jaar en zij ontvangt deze uitkering dus 12 maanden)
- WGA-vervolguitkering tot maximaal 67 jaar
- Aanvullingszekerheid tot maximaal 67 jaar
- Aanvullingszekerheid Uitgebreid tot maximaal 67 jaar

Belangrijk voor u om te weten

Neemt u via uw werkgever deel aan een van de genoemde collectieve WGA Hiaat verzekeringen? Dan is het voor u belangrijk om te weten:

- Wij verzekeren u zonder dat wij voorwaarden stellen aan uw gezondheid. U moet wel volledig arbeidsgeschikt zijn bij het ingaan van uw deelname aan de verzekering.
- Betaalt u (een deel van) de premie zelf? Dan is dit voor u fiscaal aftrekbaar.
- Wij houden uw uitkering jaarlijks op peil. Wij verhogen uw uitkering jaarlijks met hetzelfde percentage als waarmee het WIA-dagloon wordt verhoogd.



Let op:

De genoemde bedragen in de rekenvoorbeelden zijn fictief en het zijn brutobedragen op jaarbasis. Hierover moeten nog de wettelijke inhoudingen worden verricht. Er moet bijvoorbeeld belasting over worden betaald.

Disclaimer

Aan deze tekst kunt u geen rechten ontleen. Uw rechten op dekking en dienstverlening staan in uw uitgangspuntenblad, uitvoeringsovereenkomst, pensioenreglement en polisblad.

Meer weten?

-  **Voor meer informatie kunt u terecht bij uw werkgever**
-  **Op www.nn.nl vindt u algemene informatie over onze WGA Hiaat verzekeringen**